



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

โรงเรียนบ้านช้อยวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี

## คำนำ

โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา ตระหนักและเห็นความสำคัญในการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างดี โดยมีการดำเนินงานตาม โดยมี การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีแนวคิดและมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน ส่งผลให้มีการพัฒนางาน เกิดความรักความสามัคคี มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บัดนี้การดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา จึงได้จัดทำรายงานผลการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนและ พัฒนาการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ขอขอบคุณผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ วัตถุประสงค์

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
บทนำ	๑
ข้อมูลทั่วไป	
ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนบ้านข่อยวิทยา	๔
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
ผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
สรุปผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

การปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ตั้งแต่การจูงใจ คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้becomeครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการ เป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยปรับบทบาทจาก “ครูผู้สอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” สร้างเครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนมาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง นอกจากนี้มีการออกแบบการผลิตและพัฒนาครูอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กำหนดมาตรฐานวิชาชีพขั้นสูง เงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ให้สามารถจูงใจบุคคลที่เก่ง ดี มีความรู้มาเป็นครูมีการวางแผนอัตรากำลัง

### ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จัดตั้งในปีการศึกษา ๒๕๓๔ เดิมเป็นโรงเรียนสาขาของโรงเรียนบ้านเบิกวิทยาคม อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี สังกัดกรมสามัญศึกษา โดยมี นางเบญจวรรณ โมธินา เป็นผู้ดูแล ใช้สภาพตำบลบ้านข่อยและอาคารวัดข่อยกลางเป็นอาคารเรียนชั่วคราว ต่อมาได้รับบริจาคอาคารเรียนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๓ ห้อง โดยได้รับการอุปถัมภ์จากพระครูอาจารย์สุธีเจ้าอาวาสวัดข่อยกลาง ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๐ กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเป็นเอกเทศ โดยใช้ชื่อว่า “โรงเรียนบ้านข่อยวิทย” โดยมีผู้บริหารโรงเรียนคือนางเบญจวรรณ โมธินา ตามคำสั่งที่ ๔๔๐๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๐

สถานที่ตั้ง มีเนื้อที่ ๒๙ ไร่ ๑ ตารางวา

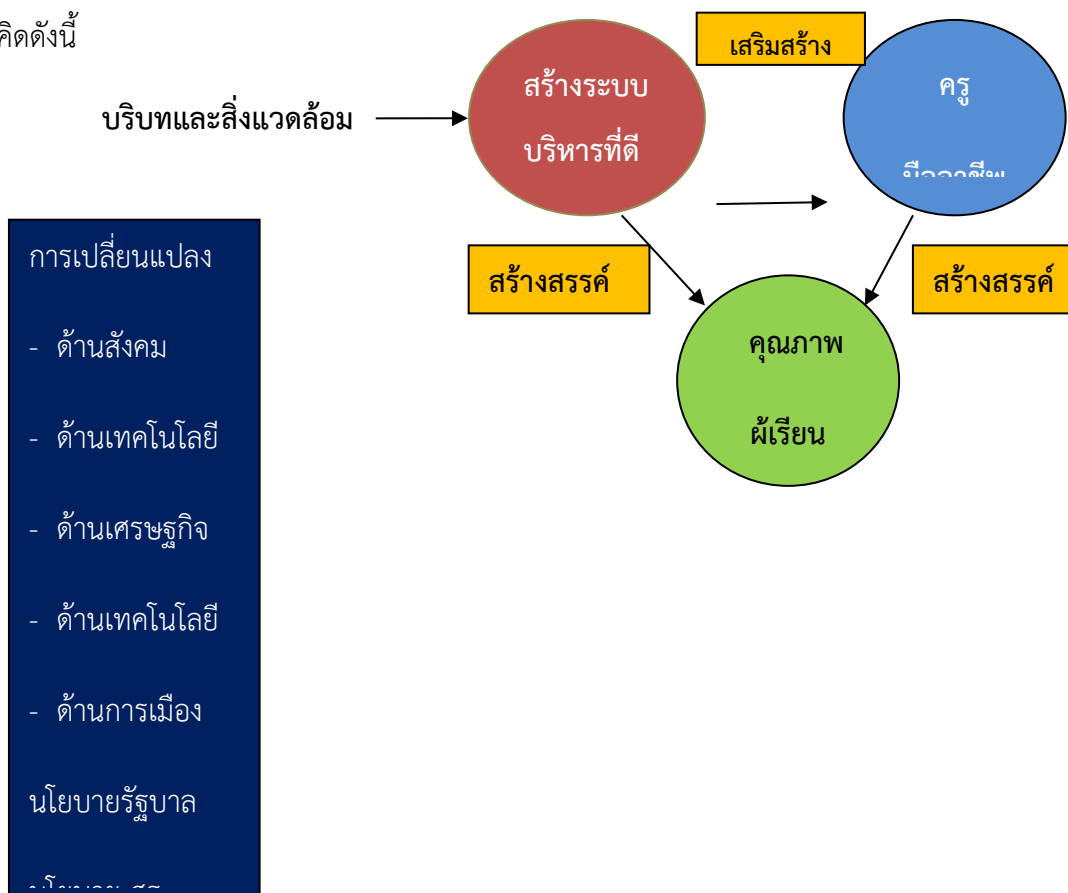
ตั้งอยู่ที่บ้านเลขที่ ๖๓ หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านข่อย อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๕๐๐๐

หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๖๗-๘๕๖๑๘

## วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรแห่งปัญญา ก้าวหน้าทันเทคโนโลยี สร้างเด็กดีสู่สังคมโลก”

แนวคิดดังนี้



ภาพ ๑ กรอบแนวคิดวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

## พันธกิจ

- พัฒนาผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความสุจริต ยึดหลักปรัชญาขอเศรษฐกิจพอเพียง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- พัฒนาผู้เรียนให้มีศักยภาพเป็นพลโลก (เป็นเลิศทางวิชาการ สื่อสารได้อย่างน้อยสองภาษา ล้ำหน้าทางความคิด ผลิตงานอย่างสร้างสรรค์ ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมโลก)

๓. พัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ตามเจตนารมณ์ของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและเทียบเคียงมาตรฐานสากล
๔. พัฒนาครูให้มีประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนรู้ การวิจัย การใช้เทคโนโลยี การดูแลช่วยเหลือ นักเรียน และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความสุจริต การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม

### เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. สถานศึกษาให้บริการทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
๓. ครูมีศักยภาพและสมรรถนะเพียงพอต่อการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. สถานศึกษาบริหารทุนและทรัพยากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

### กลยุทธ์

๑. สร้างความเข้มแข็งของระบบประกันคุณภาพภายใน
๒. สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
๓. การพัฒนาคุณลักษณะและสมรรถนะผู้เรียน
๔. พัฒนาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
๕. การส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ
๖. การพัฒนาครู
๗. การพัฒนาระบบควบคุมองค์กร

### แผนงาน

๑. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในศึกษา
๒. สร้างความร่วมมือในการพัฒนางานกับทุกภาคส่วน
๓. ระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
๔. พัฒนาคุณลักษณะและสมรรถนะผู้เรียน
๕. พัฒนาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
๖. ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ
๗. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
๙. ส่งเสริมบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนการสอน

## นโยบาย

๑. ระดมทรัพยากรในท้องถิ่นมาใช้ในการจัดการศึกษา
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาบรรยากาศสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ มีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอและมีความปลอดภัย
๔. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถใช้สื่อและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๖. มุ่งมั่นพัฒนาโรงเรียนให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและชุมชน
๗. จัดระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

## ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากร

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
ครูประจำการ	๑	๑๐	-	๘	๓	-
นักการ/ภารโรง	๑	-	๑	-	-	-
อื่น ๆ	-	๑	-	๑	-	-
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑</b>	<b>๙</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>

## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้





สรุปผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

ที่	เรื่อง	ผู้เข้ารับการพัฒนา				รวม (คน)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ข้าราชการ ครู	บุคลากร ทางการศึกษา	พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว				
๑	การฝึกวิชาชีพบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ ณ ห้องประชุมประดู่แดง โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี	-	๔	-	-	๔	-	๔	
๓	การฝึกวิชาชีพบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๔	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๕	การอบรมการส่งเสริมพัฒนาครูที่รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักเรียน ณ ห้องประชุมประดู่แดง โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี	-	๒	-	-	๒	-	๒	
๖	การประกวดราคาจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับประกอบการสอน ๘ กลุ่มสาระให้กับโรงเรียน ณ ห้องประชุมประทุมชาติ อาคาร ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๗	อบรมเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๘	การฝึกวิชาชีพบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๙	การฝึกวิชาชีพบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	

(ต่อ) สรุปผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

ที่	เรื่อง	ผู้เข้ารับการพัฒนา				รวม (คน)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ข้าราชการ ครู	บุคลากร ทางการศึกษา	พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว				
๑๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ ณ ห้องประชุมประดู่แดง โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี	-	๔	-	-	๔	-	๔	
๑๑	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๑๒	การอบรมการส่งเสริมพัฒนาครูที่รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักเรียน ณ ห้องประชุมประดู่แดง โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี	-	๒	-	-	๒	-	๒	
๑๓	การประกวดราคาจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับประกอบการสอน ๘ กลุ่มสาระให้กับโรงเรียน ณ ห้องประชุมประทุมชาติ อาคาร ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๑๔	การอบรมเจ้าหน้าที่พนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียน ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	-	๑	-	-	๑	-	๑	
๑๕	การฝึกอบรมการปฏิบัติงานการใช้ MOE Safety Platform สำหรับตัวแทนคณะกรรมการนักเรียน ครูที่ปรึกษาสถานักเรียน SC Operator และ SC Action ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑	-	๒	-	-	๒	-	๒	
๑๖	การอบรมหลักสูตรลูกเสือต้านภัยยาเสพติด ณ ห้องประชุมรามาวดาร โรงเรียนพระนารายณ์	-	๒	-	-	๒	-	๒	



สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการพัฒนาตนเอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

ที่	ครู/ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	หมายเหตุ
๑	นางอุบล จินดาอ้อย	๑	
๒	นางสุนิษา ตระระสุภณ	๑	
๓	นางสาวกรองทอง เลิศวิไลอนันต์กุล	๓	
๔	นางสาวสุภาภรณ์ บุญเกิด	๓	
๕	นางสาวปาริฉัตร แสนกาวิน	๔	
๖	นางสาวกาญจน์ทิพา ศรีสุคนธ์มิตร	๓	
๗	นางสาวอุษณี จันทร์พุ่ม	๒	
๘	นายคมกริช โฉมงาม	๕	
๙	นางสาวดาวรุ่ง แสงหมอก	๒	
๑๐	นางสาวนันทวรรณ สุขพิพัฒนะ	๒	
๑๑	นางสุจิตตา ฤกษ์วีรี	๒	